



EDITAL N. 012/2025 - PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E DESENVOLVIMENTO/UNESPAR

O Reitor em exercício da Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR, e o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento, tendo em vista o Edital de Abertura nº 032/2022 CPPS/UNESPAR de 06/09/2022, publicado no DOE nº 11.261 de 16/09/2022, o Edital de Resultado Final Definitivo nº 077/2022 – CPPS/UNESPAR de 12/12/2022, publicado no DOE nº 11.319 de 14/12/2022 e a Resolução de Homologação do Resultado Final do Concurso nº 1.576-SEAP de 15/05/2023, publicada no DOE nº 11.419 de 16/05/2023; a Lei nº 20.933 de 17/12/2021, publicada no DOE nº 11.083 de 22/12/2021, o Decreto de tornar sem efeito Nomeação nº 6.975, publicado no DOE nº 11.718 de 07/08/2024, o Edital de Reclassificação nº 149/2024, publicado nº DOE 11632 de 04/04/2024 e o Edital de desistência nº 001/2025 e o edital nº 002/2025, publicado no DOE nº 11822 de 14/01/2025, de no uso de suas atribuições,

RESOLVEM

Art. 1º – TORNAR PÚBLICO, o resultado da avaliação médica da Divisão de Perícia Médica - DPM, do candidato que foi considerado APTO, para provimento do cargo de Professor de Ensino Superior de acordo com a distribuição abaixo:

ID Vaga	Campus/Centro De Área/Colegiado/Vaga	Inscrição	Nome do Candidato	Classificação
662	Campo Mourão/ Ciências Sociais Aplicadas/Ciências Contábeis	8845	EDISON LUIZ LEISMANN	5º

Art. 2º. Este Edital entra em vigor nesta data, revogadas as disposições em contrário.

Art. 3º. Publique-se no Diário Oficial e no site oficial da Unespar

Curitiba, 31 de janeiro de 2025.

Carlos Alexandre Molena Fernandes
Reitor em exercício

Valderlei Garcias Sanches
Pró-Reitor - PROGESP