



EDITAL N. 003/2025 - PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E DESENVOLVIMENTO/UNESPAR

A Reitora da Universidade Estadual do Paraná – UNESPAR, e o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento, tendo em vista o Edital de Abertura nº 032/2022 CPPS/UNESPAR de 06/09/2022, publicado no DOE nº 11.261 de 16/09/2022, o Edital de Resultado Final Definitivo nº 077/2022 – CPPS/UNESPAR de 12/12/2022, publicado no DOE nº 11.319 de 14/12/2022 e a Resolução de Homologação do Resultado Final do Concurso nº 1.576-SEAP de 15/05/2023, publicada no DOE nº 11.419 de 16/05/2023; a Lei nº 20.933 de 17/12/2021, publicada no DOE nº 11.083 de 22/12/2021, em cumprimento à decisão judicial contida nos autos: 0060971-90.2024.8.16.0000, da 5ª Câmara Cível do Tribunal de Justiça do Estado do Paraná e do protocolo 23.157.112-4 de 04/12/2024, no uso de suas atribuições,

RESOLVEM

Art. 1º – TORNAR PÚBLICO, o resultado da avaliação médica da Divisão de Perícia Médica - DPM, da candidata que foi considerada APTA, para provimento do cargo de Professor de Ensino Superior de acordo com a distribuição abaixo:

ID Vaga	Campus/Centro De Área/Colegiado/Vaga	Inscrição	Nome do Candidato	Classificação
632	Curitiba I/ Artes e Museologia/ Museologia/Museologia	8519	ANDRÉ FABRÍCIO SILVA	3º

Art. 2º. Este Edital entra em vigor nesta data, revogadas as disposições em contrário.

Art. 3º. Publique-se no Diário Oficial e no site oficial da Unespar

Curitiba, 14 de janeiro de 2025.

Salete Paulina Machado Sirino
Reitora – UNESPAR

Valderlei Garcias Sanches
Pró-Reitor-PROGESP